

אתיקה כפרית

מבוא

כפר הנוער "נירים" מיועד לנערים ונערות בסיכון בקצה הרצף. מחויבותו של כל עובד בכפר הנוער "נירים" בכל מקצוע ובכל תפקיד, הינה טובת הנערים, ברוח ערכי היסוד הבאים:

- הגנה על החניך, יצירת סביבה בטוחה ושמירה עליה, התייחסות מכבדת לחניך, מתן ביטוי לייחודיות של כל חניך, אמונה ביכולת החניך לשינוי, הכרה בזכות החניך לפרטיות, להשפעה ולשותפות.
- כבוד הדדי בין עמיתים, אחריות, סובלנות, שקיפות, שמירת הזיקה למשפחה ולשורשים, שיתופיות, יושרה, מהימנות וטוהר המידות, מתן דוגמא אישית, מניעת יחס מפלה, מקצועיות.

הכללים וההנחיות של קוד האתיקה נועדו לתת הכוונה ולסייע בקבלת החלטות ברוח ערכי היסוד. על כל עובד להפעיל את שיקול דעתו המקצועי והאתי בכל מקרה ומקרה, ולהתייעץ עם הממונים עליו במידה והוא מתקשה להכריע.

לצד שמירה על ערכי זכויות וטובת החניכים, חשוב לציין שזכותו של כל עובד לצפות לסביבת עבודה מכבדת, מעריכה, מגדלת ורגישה למצבו ולצרכיו, וכי שומה על כפר הנוער "נירים" לספק לו תנאים אלו.

הגדרות

חניך – כל מי שנמצא במערכת יחסי מרות עם סגל הכפר (חניכי הקבוצות, גרעין השלמה, דירת המשך).

סגל – כל מי שעובד עם החניכים במסגרת פעילות כפר הנוער – אנשי מנהלה, סגל הדרכה, סגל בית הספר, ש"שים, חיילים, מתנדבים, מדריכי החוגים, מדריכי השטח ועוד.

הערה - האתיקה של חדר הטיפול היא שונה מתוקף הסיטואציה ומטרות המפגש. על ראש

תחום טיפול להוציא הנחיות מקצועיות בתחום האתיקה המקצועית לעובדיו.

בללי

- א. על העובד לכבד ולראות בערך כל חניך בזכות היותו הוא עצמו, כפרט ייחודי ומיוחד, בעל כוחות ויכולות משל עצמו. עליו לחזק בחניך את האמונה ביכולתו להשתנות ולחזור למסלול נורמטיבי. עליו לכבד ולטפח את אחריותו העצמית של החניך, את יכולתו לבחור ולהחליט, את שותפותו בתהליכים שבהם נקבעות החלטות לגביו, ואת ידיעתו והבנתו את האפשרויות השונות הפתוחות בפניו בכל צומת חשוב של החלטה.
- ב. איש סגל בכפר מחויב ליחס שוויוני שאינו מפלה כלפי הנערים, מחויב להימנע מאפליה ו/או העדפה מסיבות אלו ואחרות.
- ג. איש סגל בכפר מחויב לאמירת אמת, מחויב לקיים הבטחות והסכמים, מחויב לנהוג בכנות, בניקיון כפיים ובאמינות.
- ד. איש סגל מחויב לשיתוף פעולה עם עמיתיו. כל איש סגל מהווה חלק מכלל הסגל ועליו מוטלת אחריות לעבודה ולהצלחה משותפת ביחד עם שאר הסגל. מול עיניו תעמוד כמטרה הצלחת כל הצוות כולו בחינוך הנער ולא הצלחתו האישית לבדה.
- ה. איש סגל – לא יצור קשר נסתר, שקוף או לא שקוף, עם הנער אל מול הצוות.
- ו. איש הסגל יקפיד להיות דוגמא אישית בכל הנוגע לערכים ולנורמות החינוכיות של הכפר, ויהווה דוגמא אישית בציות לכללים ולחוקים הנהוגים במדינת ישראל.
- ז. אנשי הסגל בכפר יכבדו את זכותו של הנער למעורבות ושותפות בחיי המשפחה ומסורתה. איש סגל בכפר יכבד את זכות ההורה להיות שותף בקבלת החלטות משפיעות ומשמעותיות לגבי ילדו.

מיניות

ההגדרות להלן מתייחסות לבנים ולבנות כאחד.

- א. איש סגל בכפר לא ישתף חניכים בניסיונו המיני או במחשבות או רצונות בתחום זה.
- ב. איש סגל בכפר לא יעיר הערות לחניכים שיש בהן גוון מיני או פלרטטני.
- ג. איש סגל בכפר לא יהיה בסיטואציה אינטימית עם חניך ללא נוכחות אנשי סגל נוספים.

סיטואציה אינטימית – מצב בו יש יחס של אחד לאחד בין חניך לאיש סגל, במרחב מצומצם בשילוב מגע או אמירות אינטימיות.

- ד. איש סגל בכפר לא יסיע במכוניתו או במכונית של הכפר חניך בודד ללא אישור ראש צוות. ראש הצוות רשאי לקבוע תקנות קבע בהקשר זה לאור ההכרות עם החניכים.
- ה. אנשי סגל בכפר לא יהיו בקשרים רומנטיים או מיניים מכל סוג שהוא עם חניכים.
- ו. במידה ואיש סגל פגע מבלי שהתכוון בכך באינטימיות של אחד החניכים, יש להתנצל בפני החניך ולהביא מקרה זה לידיעת ראש הצוות.
- ז. ליטופים וחיבוקים של חיבה מצד אנשי סגל בכפר יעשו במקומות פומביים בלבד, באופן א-מיני ורק בהסכמה מלאה של החניך (במילים מפורשות).

מגע פיסי

- א. שימוש בכוח כלפי חניך **אסור** למעט המקרים הבאים:
 1. החניך מנסה לפגוע בעצמו.
 2. החניך מנסה לפגוע באנשים אחרים.
- השימוש בכוח יהיה לצורך הפסקת הפגיעה, יהיה שימוש מינימאלי בכוח לצורך כך, והפעלת הכוח תיפסק עם הפסקת הפגיעה.**
- ב. אין להגיע עם החניכים לסיטואציה של "משוך בגזר" – סיטואציה בה חניך ואיש סגל נאבקים על שליטה פיזית בחפץ.
 - ג. אין לחסום את דרכו של חניך כשהוא מנסה לצאת מחדר.
 - ד. אין להוציא בכוח חניך מחדר גם אם הוא מתבצר בתוכו.
 - ה. אין לפגוע בחניך באמצעים עקיפים (שפיכת נוזלים, זריקת חפצים ועוד).
 - ו. השימוש בכוח אינו תחליף לשכנוע מילולי גם בסיטואציות מתסכלות.

טובות הנאה

- א. איש סגל לא יקבל כסף מחניך לשום צורך אלא באישור ראש צוות.
- ב. איש סגל לא יקבל מנער רכוש לשימוש אישי אלא באישור ראש צוות.
- ג. איש סגל בכפר לא יקבל מתנות ממשפחות החניכים או מהחניכים עצמם למעט מחוות סימליות (שיר, ציור, יצירת אומנות אישית).

ד. איש סגל בכפר לא יעסיק חניך בשכר או בהתנדבות בשעות הפעילות של החניך או אחריהן במטלות פרטיות של איש הסגל.

דיסקרטיות

א. מידע רגיש אודות החניכים יובא בפני אנשי הסגל הרלוונטיים בלבד ולא יועבר לאנשי סגל אחרים שמידע זה לא חיוני עבורם.

ב. אין להבטיח לחניך שדיווח שלו לא יועבר הלאה לאנשי סגל נוספים כתנאי לשיתוף בדיווח.

ג. סגל הכפר מחויב לדיסקרטיות, ימנע מרכילות והעברת מידע שאינה מקצועית, וישמור על שותפות סוד עם קבוצת המיקוד כאשר הדבר מתבקש.

ד. לא יושאר חומר אישי פתוח וגלוי לעיני כל אלא יאוכסן במקום בטוח, או ייגרס בסיום שימוש.